

СТАНОВИЩЕ

от

доц. д-р Таня Чавдарова,
Катедра „Социология“, СУ „Св. Кл. Охридски“

Относно: трудовете на гл.ас. д-р Васил Николаев Киров,
участник в конкурс за академичната длъжност „доцент“, обявен от ИИОЗ за нуждите на
секция „Общество на знанието: Наука, образование и иновации“,
Шифър 05.11.01, Социология, ДВ бр.89 /11.11.2011 г.

1. Общо описание на представените материали на кандидата

Гл.ас.д-р Васил Киров е единствен участник в конкурса, в който представя 29 публикации. От тях приемам за разглеждане 28 публикации, тъй като една от тях е с дата преди защитата на докторската му дисертация. От представените публикации 12 са с индивидуално авторство, а 16 са в съавторство. Кандидатът участва със 7 публикации на български език и 21 на френски и английски език. 9 от публикациите са в индексирани/реферирани чуждестранни и национални издания.

Всички индивидуални публикации на д-р Киров са на чужд език с изключение на монографията. Разпределението им е следното: 1 монография, 4 глави/части от книги, 1 студия, 4 статии и 2 речников тип статии върху България.

Преобладаващата част от изданията в съавторство са с трима и повече автори. От тях 6 са на български и 10 на чужд език, преобладаващо на английски език. Разпределението им е следното: 2 монографии; 1 студия, 7 статии в списания; 4 глави/части от книги; 2 практико-приложни публикации в наръчник и ръководство.

Тематично, всички публикации се вписват в областите на индустриалните отношения, социологията на труда и организациите без две от тях, които принадлежат към изследванията на общественото мнение. На-голямата част от публикациите са посветени на социалния диалог и индустриалните отношения (10 от тях). Втората голяма група се отнася до анализ на проблеми и публичните политики, свързани със заетостта, групи в неравностойно положение на пазара на труда и демографски политики (8). Третата отличима група е свързаната с изследванията върху различни аспекти на организацията на труда в стопански организации, основно в преструктурирани предприятия (6).

Кандидатът е посочил 27 участия в конференции у нас и в чужбина и в 32 участия, включително и в качество на координатор, в научни и приложни проекти.

2. Обща характеристика на научната, научно-приложната и педагогическата дейност на кандидата. Съотношение между тях.

Кандидатът предоставя доказателства и за трите вида дейности. За научната му дейност свидетелстват описаните по-горе академичните публикации. Научно-приложната дейност на кандидата е много силно застъпена. Редица от проектите, които е координирал или в които е участвал, имат приложен характер. Той е бил привличан за експерт в областта на труда, индустриалните отношения и социалния диалог в МТСП, в седем международни агенции и организации, както и за местни власти в селища от

България и др. балкански страни. Д-р Киров е имал ангажимент като оценител към ЕК и други национални институции. Той е член на редколегията на сп. *Work, Organisation Labour and Globalisation* от 2008 г. и кореспондент на списанието *Les mondes du travail* от 2006 г. На този фон педагогическата му дейност, чието описание следва, е сравнително по-слабо изразена.

3. Учебна и преподавателска дейност на кандидата

Д-р Киров осъществява преподавателска дейност, тясно свързана с неговите научни интереси, като води/е водил три едносеместриални курса: (1) от 2005 г. курс по „Организационна диагностика и консултиране” в рамките на магистърска програма по: „Трудови пазари и развитие на човешките ресурси”, специалност „Социология“ - СУ (30 ч.); (2) от 2008 г. курс заедно с R. Guyet по „Въведение в социологията – примерът на пост-социалистическите общества“ в Sciences Po, Дижон, Франция (24 ч.); (3) в периода 2006 – 2010 г. курс по „Еволюция на предприятията на ЦИЕ“ в магистратура към ENSAM, Клуни, Франция (12 ч.). Д-р Киров има четири академични лекции и представяния: две на изследователски семинари в Люксембург (CEPS) и по едно в Швеция (Гьотеборгски университет) и Франция (CEE).

Д-р Киров е бил научен ръководител на две магистърски работи на студенти в посочената магистратура към СУ; към нея той е имал и рецензентски функции. Кандидатът е бил член на комитети, организирани докторантски програми и Лятно училище за докторанти по социология от балканските страни (2005 г.)

4. Съдържателен анализ на научните постижения на кандидата, ясна характеристика на научните приноси

В изискуемата от закона терминология научните постижения на кандидата представляват „обогащаване на съществуващи знания“ и „приложение на научни постижения в практиката“. Отчитам като най-значими следните аспекти от работата на д-р Киров:

1. Аналитичната и научно-приложна дейност на д-р Киров по въпросите на социалния диалог и индустриалните отношения в България. Неговата експертиза в полето на синдикалните стратегии му помага да систематизира стратегическите предизвикателства пред тях. Д-р Киров е активно въввлечен в разработване и прилагане на мерки, включително и обучителни мерки, за практическото усъвършенстване на синдикалните представители в социалния диалог. Заслужава да се отбележи, че кандидатът повдига и специално се занимава с един сравнително малко изследван, но ключов за България въпрос, какъвто е синдикалното представителство в МСП.
2. Научно-приложните приноси от изследователската дейност на д-р Киров са според мен отличен пример за ангажираност на учения с публичните политики. Определям тези приноси от гл.т. на разработените от д-р Киров препоръки за мерки в областта на следните политики: (1) препоръки, повишаващи социалната и икономическата ефективност на реструктурирането на предприятията в България след 1989 г.; (2) анализ и въвеждане на добри практики в България по един възлов проблем на пазара на труда – този за заетостта на лицата на възраст „50+“. Доколкото ми е известно, никой друг в България не се е занимавал с научен и приложен анализ на тази социална категория; (3) разработка и обосноваване на конкретни мерки,

насочени към публичната администрация, за преодоляване на проблема със здравно неосигурените лица.

3. С приносен характер е научният анализ - приложение на теорията за глобалните вериги на стойността към социалноикономическите реалности на пост-социализма. По-конкретно веригите на стойността се изследват като фактор, който едновременно влияе на две равнища: организационно (промени в организацията на труда) и личностно (кариерно развитие и баланс: работа-личен живот).

5. Колективни публикации – определяне на приноса на кандидата

В конкурса са представени 16 публикации в съавторство. Разделителни протоколи са на разположение за 9 от тях, като четири доказват водещото участие на д-р Киров.

6. Отражение на научните публикации на кандидата в нашата и чуждестранната литература (по негови данни)

Д-р Киров представя общо 12 цитирания, като от тях 10 са в чуждестранни издания, а две цитирания са в български издания.

7. Критични бележки по представените трудове, в т.ч. и по литературната осведоменост на кандидата

Познавайки изследователския потенциал на кандидата, съм уверена, че той би могъл да подсили научно-теоретичните аспекти на своята работа, в която за момента, според мен, доминират научно-приложните аспекти.

8. Лични впечатления за кандидата и други данни, непосочени в предхождащите точки

Познавам гл.ас. д-р В. Киров като колега, както и като преподавател в ръководената от мен магистратура към СУ. Впечатлението ми от работата му като изследовател и колега е за сериозен академичен ангажимент, добросъвестност и добронамереност в професионалния диалог. Преподавателската дейност на д-р Киров се отличава с отговорно отношение към обучението на студентите и евристичност в преподаването.

Заклучение

Откроените научни постижения, натрупаният професионален опит, способността да „впрегне“ изследователската си енергия в решаване на значими социални проблеми, както и заслуженият авторитет на д-р Киров в професионалната общност ми дават основание да предложа на уважаемите членове на Научното жури единодушно да препоръчат на Научния съвет на ИИОЗ присъждането на академичната длъжност „доцент“ на гл.ас.д-р Васил Киров.

2 март 2012 г.

гр. София

доц. д-р Таня Чавдарова