

В изследването могат да участват специалисти и мениджъри Човешки ресурси, които са отговаряли за подбора на персонал в последните 6 месеца до 1 година или в момента, в следните 5 (пет) сектора на икономиката, със съответните позиции: машиностроене (механици), банково и застрахователно дело (банкови служители), здравеопазване (медицински сестри), туризъм (сервитъори) и информационни технологии (ИТ), независимо дали мястото вече е заето или позицията е все още вакантна.

За целта е необходимо, в срок до 22 април 2016г. да изпратите своите имена, телефон за връзка, е-мейл и линк към самата обява за работа (независимо дали последната е публикувана на сайта на компания, в портал за работа или на сайта на HR агенция) до д-р

Габриела Йорданова, gabriela.m.yordanova@gmail.com (моб.тел 0889 658 826.) След това, ще имате възможност да вземете участие в изследването – попълване на уеб-базирана анкетна карта (на български език), с персонализиран достъп с име и парола, която отнема до 30 мин., като за това (за попълването) ще разполагате с две седмици 10-23 май. Като резултат ще получите доклад от проучването, сравнителен за участващите държави: България, Гърция, Норвегия и Швейцария.

Това, което предизвиква интерес е заложеният във въпросника винетен експеримент. Цялостно, методът представлява представяне на хипотетични автобиографии измежду които рекрутъра трябва да избере кандидат, който отговаря на изискванията за конкретното работно място. Затова е и задължително условие, да има реална обява, която да има предвид, докато попълва анкетната карта. Един рекрутър има право да участва само един път в изследването.

Благодарим за съдействието!