

## Авторска справка за приносните моменти на кандидата в публикациите за участие в конкурса

доц. д-р Васил Николаев Киров

### 1. Теоретично са осмислени и са дефинирани въздействията и последиците от дигиталната трансформация и бъдещето на труда в България

Социологическият анализ разкрива за първи път спецификите на дигиталната трансформация и нейните въздействия върху труда и заетостта в България. Обобщени са дебатите, свързани с бъдещето на труда и въздействията от дигиталната трансформация, които към момента са основно насочени към развитите страни от Западна Европа и Северна Америка. Разработена е теоретична рамка, на основата на която едновременно са разгледани двете основни проявления или организационни модели дигитална трансформация, Индустрията 4.0 (Industrie 4.0) и платформизацията. На базата на анализ и обобщение на конкретни емпирични изследвания е демонстрирано, че технологичните промени са динамични процеси, които включват както закриване, така и създаване на нови работни места, а също и преобразуване на съществуващите такива, и водят до промени в организацията на труда.

*Публикации:*

Киров, В. (2022) *Дигиталната трансформация и бъдещето на труда. Глобални тенденции. Локални последиствия*. София. Университетско издателство „Св. Климент Охридски“.

Kirov, V., Andjelkovic, B., Jakobi, T. and Kosheva, M. (2022) Is there decent work in the online food delivery business? Case studies of Bulgaria and Serbia. *Sociological Problems*, 54 (1) 297-315

Йорданова, Г. и Киров, В. (2020) Ролята на работата през онлайн платформи за баланса между работа и родителство в сектора на ИКТ в България. *Социологически проблеми*, 52(1): 277 - 300.

Meil, P. and Kirov, V. (2017), Introduction: The Policy Implications of Virtual Work in Meil, P. and Kirov, V. (Eds.) (2017): *Policy Implications of Virtual Work*. Basingstoke: Palgrave, pp. 3 – 28.

## **2. Разкрита и обяснена е спецификата на труда в онлайн платформите в България**

За пръв път в България са изследвани спецификите на труда в онлайн платформите. Разработена е обяснителна схема за разглеждането на характера на труда в рамките на платформите, както на глобалните платформи за предоставяне на висококвалифицирани услуги, така и в платформите, използващи нискоквалифициран труд, например по отношение на доставките на храна, а и други услуги, предоставяни офлайн. Показано е, че за разлика от Западна Европа, в България този труд най-често засега не е свързан с нарушения на условията на труд и заетост или практики за заобикаляне на трудовото законодателство. Формулирани са оценки и препоръки към заинтересованите страни с цел въвеждането на регулации на този вид труд.

### *Публикации:*

Kirov, V., Andjelkovic, B., Jakobi, T. and Kosheva, M. (2022) Is there decent work in the online food delivery business? Case studies of Bulgaria and Serbia. *Sociological Problems*, 54 (1) 297-315

Киров, В. (2022) *Дигиталната трансформация и бъдещето на труда. Глобални тенденции. Локални последствия*. София. Университетско издателство „Св. Климент Охридски“.

Йорданова, Г. и Киров, В. (2020) Ролята на работата през онлайн платформи за баланса между работа и родителство в сектора на ИКТ в България. *Социологически проблеми*, 52(1): 277 - 300.

### **3. Обоснована е евристичността на аналитичния подход, при който въздействията на дигиталната трансформация се разглеждат в рамките на по-дълги исторически периоди**

Приложена е рамката на технологичните революции и е предложено теоретично обяснение на процеса на адаптиране на регионалните предприемачески екосистеми към информационната революция като технико-икономическа парадигма от 60-те години на миналия век насам. Теоретичното осмисляне е базирано и на сравнителен анализ на организацията на фирмите и труда в автомобилния сектор и сектора на информационните и комуникационните технологии съответно в Обединеното кралство и България. Разкрито е въздействието на дигиталната трансформация върху териториите и регионите в дългосрочен план. Доказана е тезата, че именно степента на сътрудничество между местните предприятия, изследователските институции и правителството е позволила успешното внедряване на иновации.

#### *Публикации:*

Киров, В. (2022) *Дигиталната трансформация и бъдещето на труда. Глобални тенденции. Локални последици*. София. Университетско издателство „Св. Климент Охридски“.

Focacci, C. & Kirov, V. (2021) Regional Entrepreneurial Ecosystems: Technological Transformation, Digitalisation and the Longer Term. The Automotive and ICT Sectors in the UK and Bulgaria. *Local Economy*. Vol. 36(1) 56–74.

### **4. Дефинирани са основни форми на гъвкавост и е концептуализиран балансът професионален – личен живот в контекста на дигиталната трансформация**

Идентифицирани и описани са основни форми на гъвкавост в контекста на дигиталната трансформация. Разкрити са както многобройните предимства на работа от разстояние (главно по отношение съвместяването на работата с родителски ангажименти), така редица недостатъци на тази работа (като липса на социални контакти, неразбиране на характера на заниманията им работата им от страна на семейство и приятели; прекомерна натовареност; липса на гарантиран месечен доход и др.).

*Публикации*

Yordanova, G. and Kirov, V. (2020) Virtual work in the ICT sector in Bulgaria: what impact on work life balance?. *Revista Inclusiones* Vol: No 7 (2020): 424-446.

Йорданова, Г. и Киров, В. (2020) Ролята на работата през онлайн платформи за баланса между работа и родителство в сектора на ИКТ в България. *Социологически проблеми*, 52(1): 277 - 300.

Йорданова, Г. и Киров, В. (2018) Предизвикателствата пред работата от разстояние: случаят на българските жени в сектора на информационните и комуникационни технологии, в *Неравенства и социална (дез)интеграция: в търсене на заедност*, съставители П. Бояджиева, М. Канушев, М., и М.Й. Иванов. София: Изток-Запад. 2018. 347-362.

**5. Теоретично са осмислени и обяснени въздействията на дигиталната трансформация върху заетостта и индустриалните отношения в Европа и ролята на институционалните модели**

Разкрити са предизвикателствата пред банките в Европа в контекста на дигитализацията и са открити конкретните процеси, които протичат в тази сфера. На базата на два примера, Обединеното кралство и Люксембург, е защитена тезата, че въздействието на технологиите върху труда не е нито детерминистично, нито еднопосочно. Демонстрирано е, че в Люксембург е налице приспособяване чрез ограничени съкращения и засилено обучение и преквалификация; в Обединеното кралство обаче този процес включва съкращаването на банковите клонове и прехвърлянето на работни места в други държави. Тези резултати са обяснени с различията в институционалната подкрепа за институциите за колективно изразяване на мнение, както и с ролята на държавата.

*Публикации:*

Kornelakis A, Kirov, V. and Thill, P. (2022) The digitalisation of service work: A comparative study of restructuring of the banking sector in the United Kingdom and Luxembourg. *European Journal of Industrial Relations*. First Published January 18, 2022.

Thomas, A., Kirov, V., & Thill, P. (2019). Luxembourg: an instance of eroding stability? In T. Müller, K. Vandaele, & J. Waddington (Eds.), *Collective bargaining in Europe: towards an endgame* (Vol. I, II, III and IV, pp. 403-421).

Kirov, V. & Thill, P. (2018) The Impact of the Crisis and Restructuring on Employment Relations in the Banking Sector in Europe: the Cases of France, Luxembourg and Romania, *European Journal of Industrial Relations* (EJIR), 24 (3): 297-313.

#### **6. Разкрити и концептуализирани са основите процеси на реструктуриране в услугите и ролята на дигиталната трансформация за реструктурирането**

Обобщени са големите предизвикателства на реструктурирането на предприятията във областта на услугите в Европа. Открити са факторите на реструктуриране и ролята на технологичната промяна в различни по-високо или по-нискотехнологични сектори – например финансовия сектор, но също така и почистването на сгради. Разкрита е ролята на социалния диалог на различни нива и участниците в него по отношение на реструктурирането. Дефинирана и осмислена е ролята на основните актьори, участващи в процеса на реструктуриране и са формулирани оценки и препоръки за по-ефективното съпътстване на реструктурирането в бъдеще. Изведени и обосновани са изводи за това как организираната децентрализация на корпоративните или етатистки модели е помогнала за поддържането на системите на трудовите правоотношения и за смекчаване на последиците от кризата, за разлика от моделите, при които решенията са оставени на ниво предприятие и на пазарните сили.

#### *Публикации:*

Kornelakis A, Kirov, V. and Thill, P. (2022) The digitalisation of service work: A comparative study of restructuring of the banking sector in the United Kingdom and Luxembourg. *European Journal of Industrial Relations*. First Published January 18, 2022

<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/09596801211056829>

Kirov, V. & Thill, P. (2018) The Impact of the Crisis and Restructuring on Employment Relations in the Banking Sector in Europe: the Cases of France, Luxembourg and Romania, *European Journal of Industrial Relations* (EJIR), 24 (3): 297-313.

Meil, P. and Kirov, V. (2017), Introduction: The Policy Implications of Virtual Work in Meil, P. and Kirov, V. (Eds.) (2017): *Policy Implications of Virtual Work*. Basingstoke: Palgrave, pp. 3 – 28. (ISBN: 978-3-319-52057-5)

Kirov, V., Ramioul, M. (2015), Quality of work in the cleaning industry: a complex picture based on sectoral regulation and customer-driven conditions, in M. Hauptmeier and M. Vidal (eds), *The Comparative Political Economy of Work and Employment Relations*, London, Palgrave, pp. 290 – 311.

Kirov, V. (2012) Restructuring of Global Value Chains in the New Member States Economies - the impact on flexibility, in Petraki, G., (ed.) (2012), *Global Change in Work Organisation*, Gutenberg, Athens, pp 135-153.

## **7. Дефинирани са и са обяснени механизмите за представителство на персонала и социален диалог в условията на дигиталната трансформация**

Разработен е модел за анализ на формирането на колективно действие в контекста на дигиталната трансформация. Критично са осмислени европейските и национални синдикалните стратегии в България в тази област и са открити техните ресурси и стратегически избори. Разкрита е ролята им в процеса на социален диалог. Изведени са стратегически предизвикателства пред тях. Защитена е тезата за важноста на използването на социални мрежи и дигитални средства за комуникация за нуждите на социалната мобилизация. Откроява се ролята и на представителството на работещите чрез онлайн платформи в рамките на групи в социалните мрежи.

### *Публикации*

Kirov, V. and Yordanova, G. (2022) The representation of platform workers through Facebook groups in Bulgaria – a partially-filled void. in Rego, R. and Costa, H. (Eds.) *The Representation of Workers in the Digital Era*, 1st ed. 2022 *Organizing a Heterogeneous Workforce*. Palgrave, 161-182.

Kirov, V., Andjelkovic, B., Jakobi, T. and Kosheva, M. (2022) Is there decent work in the online food delivery business? Case studies of Bulgaria and Serbia. *Sociological Problems*, 54 (1) 297-315.

Meil, P. and Kirov, V. (2017), Introduction: The Policy Implications of Virtual Work in Meil, P. and Kirov, V. (Eds.) (2017): *Policy Implications of Virtual Work*. Basingstoke: Palgrave, pp. 3 – 28.

Kirov, V. (2017), Digitalization of Public Services in Europe: Policy Challenges for the European Trade Union Movement in Meil, P. and Kirov, V. (Eds.) (2017): *Policy Implications of Virtual Work*. Basingstoke: Palgrave, pp. 251 – 272.

Rego, R., Sprenger, W., Kirov, V., Tomson, G., di Nunzio, D. (2016) The use of new ICTs in trade union protest in five European countries, *Transfer: European Review of Labour and Research*, 22(3), 315-329.

## **8. Идентифицирани са и са осмислени основните въздействия на дигиталната трансформация върху творческите професии**

На основата на собствено социологически изследване, за първи път в България са разкрити въздействията на дигиталната трансформация, и по-конкретно на изкуствения интелект, върху творческите професии. На базата на примерите на преводачите се показва как професията не изчезва, както често се посочва в литературата, а се трансформира като рутинните дейности се автоматизират, а преводачите стават редактори на автоматично преведените текстове и обучители на машините за превод.

### *Публикации:*

Kirov, V.; Malamin, B. (2022) Are Translators Afraid of Artificial Intelligence?. *Societies*, 12, 70.

Киров, В. и Маламин, Б.. (2020) Ще отнеме ли изкуственият интелект работата на преводачите?. *Социологически проблеми*, 52 (2): 511-533.